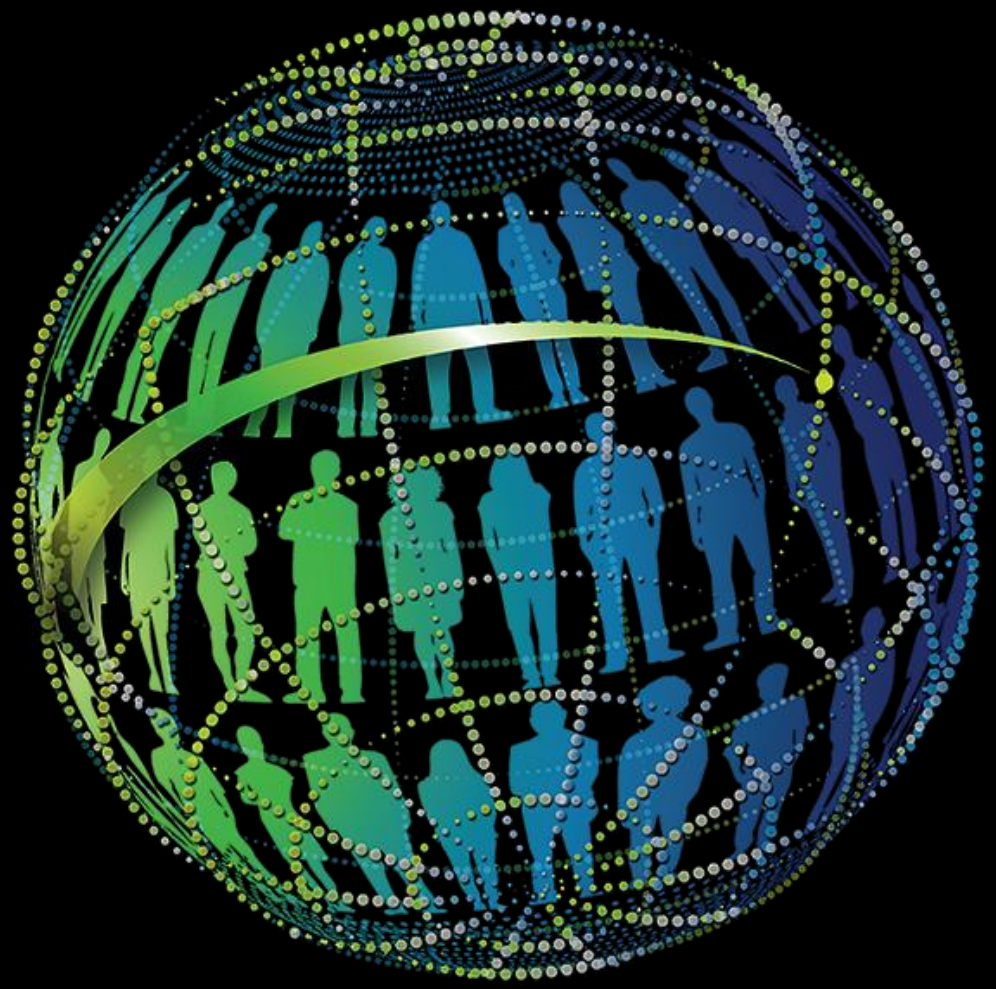
Уровень кадрового электронного документооборота — 2021: масштаб внедрения



Спикеры

Анна Климова

Директор

Руководитель направления ЭДО

Отправить письмо

Ольга Акуленок

Младший менеджер

Эксперт направления «Кадровый ЭДО»

Отправить письмо

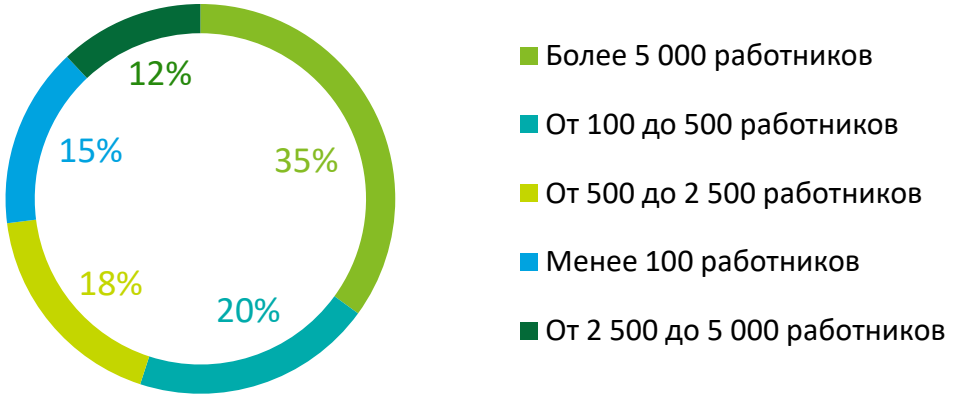
Исследование развития кадрового ЭДО в России

Основные выводы

Исследование развития кадрового ЭДО в России

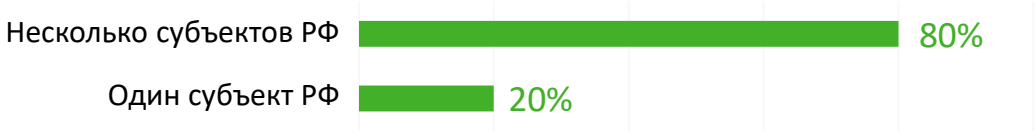
Портрет компаний — участников исследования

Численность работников компаний



Структура капитала компаний

Регион, в которых компании осуществляют деятельность



Стоит отметить, что **количество представительств организации в субъектах РФ**, а также ее принадлежность— **российская или международная** — не влияют на принятие решения о внедрении КЭДО.

При этом общая численность персонала оказалась существенным катализатором автоматизации: **организации со штатом до 500 работников** существенно отстают от более крупных предприятий в части внедрения КЭДО.

Исследование развития кадрового ЭДО в России

Масштаб внедрения. Степень охвата процессов и документов

75% компаний уже используют КЭДО или находятся в процессе внедрения.

19% компаний планируют начать внедрение КЭДО в ближайшие два года.

Топ кадровые процессы в ЭДО

Интересные факты

Для **34%** компаний **кадровый документооборот — первая область,** переведенная в электронный формат.

67% компаний **отказались от дублирования** электронных документов на бумаге полностью или частично.

У **56%** компаний **процесс внедрения КЭДО** занял **менее одного** года.

Практика применения КЭДО в России

Что явилось ключевой причиной внедрения КЭДО и с какими трудностями столкнулись компании?

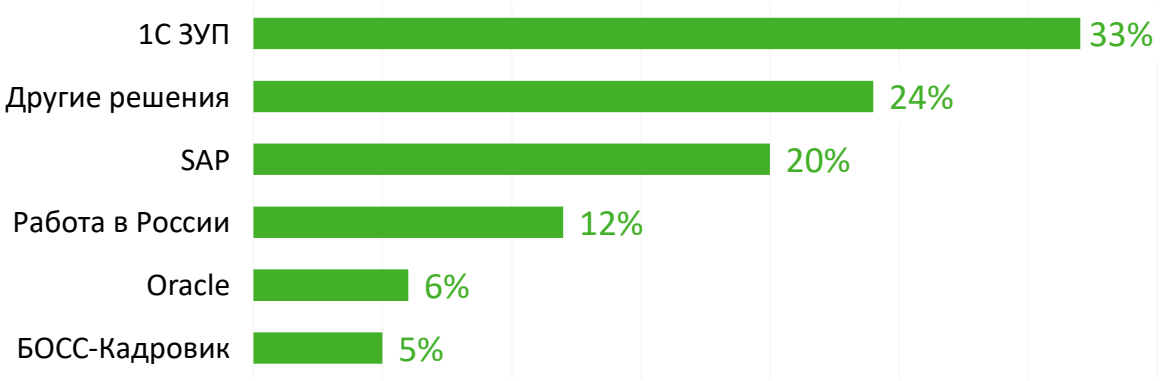
Какова ключевая причина для начала реализации проекта по внедрению КЭДО?

С какими трудностями Вы столкнулись при внедрении КЭДО?

Практика применения КЭДО в России

Системы обеспечения КЭДО

Системы, обеспечивающие КЭДО в компании



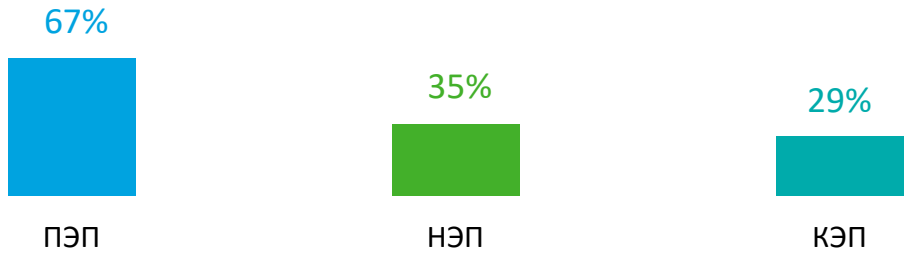
По-прежнему **лидирующую позицию** в части КЭДО занимает система **1С ЗУП**. Кроме того, уверенно набирает популярность система «**Работа в России»**. **56%** компаний используют **собственное электронное хранилище** для хранения кадровых электронных документов.

Практика применения КЭДО в России

Типы использования электронных подписей и опыт использования электронных документов

Использовала ли Ваша компания электронные документы в ходе проверок в качестве доказательства?

Применение электронных подписей в КЭДО в 2021 году



** Среди компаний, использующих КЭДО и находящихся на стадии внедрения*

39%* компаний имеют **опыт предоставления кадровых электронных документов** в ходе аудиторских, налоговых, трудовых проверок, а также судебных разбирательств.

В **50%** случаев **суды** и **контролирующие органы принимают** электронные кадровые документы в качестве доказательства.

В **67%** случаев, когда электронный документ был **признан юридически значимым** со стороны государственных органов, электронные документы **не дублировались на бумажном носителе**.

46% компаний применяют **исключительно** ПЭП.

В два раза больше компаний **используют НЭП** при подписании электронных документов по сравнению с 2020 годом.

Анна Климова

Директор

Руководитель направления ЭДО

Отправить письмо

Ольга Акуленок

Младший менеджер

Эксперт направления «Кадровый ЭДО»

Отправить письмо

Для того чтобы первыми узнавать о последних изменениях правового регулирования, вы можете подписаться на наши новостные рассылки и присоединиться к нашему каналу в Telegram.

Вы также всегда можете задать вопросы по кадровому ЭДО, написав нам на электронный адрес:

Отправить письмо